

## Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор  
МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад»,  
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации  
Иркутского  
районного муниципального образования № 46-21 от 29.12.2021г.

Мы, работодатель, в лице заведующей МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад» Борисовой В.М., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Серёдкиной О.П., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 20.03.2022г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад».

1. Таблицу №1 раздела 2 «Должностной оклад по категории педагогических работников» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
<b>1 квалификационная категория</b>		
Инструктор по физической культуре	8200,00	
Музыкальный руководитель		
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Воспитатель	8262,00	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50

2. Таблицу №1 раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории служащих, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад», изложить в новой редакции:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ  
ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»*	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7892,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7382,00
	Мойщик посуды	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Дворник, уборщик территории	
	Кастелянша	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	

\*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должности (профессии)	Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	8138,00
Секретарь учебной части	

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	8159,00
2 квалификационный уровень	

3. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 2 к коллективному договору МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад» внести следующие изменения:

3.1. пункт 4.2.8. подраздела 4.2 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3.2. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

4. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МДОУ ИРМО «Гороховский детский сад» внести следующие изменения.

4.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.15:

«3.1.15. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.»

4.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами «требований охраны труда»;

2.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11,3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

5. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:  
пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](#) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном [статьей 372](#) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной [программой](#) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

5.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном [порядке](#) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ,

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

5.3. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

6. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.

### **Стороны Соглашения:**

От работодателя:

Заведующий

\_\_\_\_\_ В.М. Борисова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ О.П. Серёдкина

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ \_\_\_\_\_

Председатель организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Н.А. Иванова.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022года